

ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні вченої ради академії

31.10.2017, протокол № 3;

введено в дію наказом ректора

від 31 жовтня 2017 року № 71/3-од

**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ
ПРИ ЗАМІЩЕННІ ВАКАНТНИХ ПОСАД
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
ПВНЗ «АКАДЕМІЯ РЕКРЕАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ І ПРАВА»
ТА УКЛАДЕННЯ З НИМИ ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ
(КОНТРАКТІВ)**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників ПВНЗ «Академія рекреаційних технологій і права» та укладення з ними трудових договорів (контрактів) (далі - Порядок) визначає механізм та умови проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників ПВНЗ «Академія рекреаційних технологій і права» (далі - Академія), а саме: деканів факультетів, директора бібліотеки, завідувача аспірантури, завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів.

1.2. Цей Порядок розроблений на підставі таких документів:

- Закону України «Про освіту»;
- Закону України «Про вищу освіту»;
- наказу Міністерства освіти і науки України від 05.10.2015 № 1005 «Про затвердження Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів);
- наказу Міністерства освіти і науки України від 26.11.2015 № 1230 «Про внесення змін до наказу Міністерства освіти і науки України від 05.10.2015 № 1005;
- Статуту Академії.

1.3. Заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників, не згаданих у п.1.1. цього Порядку, відбувається без конкурсного відбору.

**2. КОНКУРСНІ ЗАСАДИ ЗАМІЩЕННЯ ПОСАД
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

2.1. Відповідно до п.11 статті 55 Закону України «Про вищу освіту» під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників укладенню трудового договору (контракту) передуює конкурсний відбір, порядок

проведення якого затверджується вченою радою вищого навчального закладу.

2.1. Конкурс – спеціальна форма добору науково-педагогічних працівників, що має на меті забезпечення Академії фахівцями, які найбільше відповідають вимогам сучасної вищої освіти.

Конкурс, згідно з цим Порядком, проводиться на засадах відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

2.2. Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством, а також при введенні нової посади до штатного розпису Академії.

2.3. В порядку обрання за конкурсом заміщуються посади: деканів факультетів, директора бібліотеки, завідувача аспірантури, завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів.

2.4. Заміщення посади заступника ректора (проректора), заступника декана факультету, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом відбувається за погодженням з органом студентського самоврядування в порядку, передбаченому Положенням про студентське самоврядування Академії.

2.5. Злиття або поділ структурних підрозділів (факультетів, кафедр) не є підставою для оголошення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників, крім керівника новоствореного структурного підрозділу.

2.6. Для організації конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників наказом ректора Академії створюється конкурсна комісія.

3. ПРЕТЕНДЕНТИ НА ПОСАДИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

3.1. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра. При цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра.

3.2. Одна й та сама в Академії не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій. Здійснення адміністративних, управлінських (забезпечення організації та виконання) функцій передбачає виконання повноважень на посадах ректора, проректора, завідувача (директора) відділу з навчально-виховної та наукової роботи, декана факультету, завідувача кафедри тощо.

3.3. Одна й та сама особа не може перебувати на посаді декана факультету,

завідувача кафедри більше, ніж два строки.

3.4. Оскільки проректор може замішувати ректора як виконувач обов'язків, тому при призначенні на посади проректорів слід враховувати обмеження, передбачені частиною 2 статті 42 Закону України «Про вищу освіту».

3.5. До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади допускаються:

- **на посаду декана факультету** - науково-педагогічні працівники, які мають науковий ступінь та / або вчене звання за профілем факультету, стаж роботи - не менше п'яти років;
- **на посаду директора бібліотеки** - особи, які мають кваліфікацію магістра (спеціаліста);
- **на посаду завідувача аспірантури** - особи, які мають кваліфікацію магістра (спеціаліста);
- **на посаду завідувача кафедри** - науково-педагогічні працівники, які мають науковий ступінь та / або вчене звання за профілем кафедри;
- **на посаду професора:**
 - особи, які мають вчене звання професора за профілем кафедри;
 - особи, які мають науковий ступінь доктора наук за відповідною або спорідненою спеціальністю і вчене звання доцента або старшого наукового співробітника за профілем кафедри;
 - особи, які мають науковий ступінь кандидата наук за відповідною або спорідненою спеціальністю і вчене звання доцента або старшого наукового співробітника за профілем кафедри;
 - фахівці фізичної культури і спорту, які мають почесне звання та вчене звання доцента за профілем кафедри; заслужені тренери України.
- **на посаду доцента:**
 - особи, які мають вчене звання професора, доцента або старшого наукового співробітника за профілем кафедри;
 - особи, які мають науковий ступінь за відповідною або спорідненою спеціальністю;
 - фахівці фізичної культури і спорту, які мають почесне звання за профілем кафедри; заслужені майстри спорту.
- **на посаду старшого викладача:**
 - особи, які мають вчене звання за профілем кафедри;
 - особи, які мають науковий ступінь за відповідною або спорідненою спеціальністю;
 - особи, які мають кваліфікацію магістра (спеціаліста) за відповідною або спорідненою спеціальністю;
 - фахівці фізичної культури і спорту, які мають кваліфікацію магістра

(спеціаліста) за профілем кафедри.

- **на посаду викладача:**

- особи, які мають науковий ступінь за відповідною або спорідненою спеціальністю;
- особи, які мають кваліфікацію магістра (спеціаліста) за відповідною або спорідненою спеціальністю.

Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які за своїм рівнем кваліфікації та професійними якостями відповідають вимогам, встановленим до науково-педагогічних працівників чинним законодавством України, вимогам, вказаним у затверджених ректором Академії посадових інструкціях науково-педагогічного працівника, та умовам оголошеного конкурсу, зокрема:

- мають відповідну профільну освіту та спеціальну педагогічну підготовку;
- є авторами наукових, навчально-методичних праць, що були опубліковані у фахових наукових виданнях України та у наукових виданнях, що індексуються міжнародними наукометричними базами;
- за основним місцем роботи провадять навчальну, методичну та організаційну діяльність;
- забезпечують викладання на високому науково-теоретичному і методичному рівнях навчальних дисциплін відповідної освітньої програми за спеціальністю, провадять наукову діяльність;
- підвищують свій професійний рівень, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію;
- дотримуються норм педагогічної етики, моралі, поважають гідність осіб, які навчаються у вищому навчальному закладі, прищеплюють їм любов до України, виховують їх у дусі українського патріотизму й поваги до Конституції України та державних символів України;
- розвивають в осіб, які навчаються у вищому навчальному закладі, самостійність, ініціативу, творчі здібності;
- дотримуються Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», інших нормативно-правових актів, у тому числі тих, які регулюють норми їх трудової діяльності, Статуту Академії, Правил внутрішнього трудового розпорядку Академії, посадових інструкцій.

Науково-педагогічний працівник, який працює в Академії на посадах професора, доцента, старшого викладача, викладача та претендує на продовження трудових відносин на конкурсній основі, не пізніше, ніж за три місяці до закінчення строку трудового договору (контракту) подає на кафедру звіт про свою навчально-методичну, науково-дослідницьку та організаційну

роботу за період дії трудового договору (контракту).

Науково-педагогічний працівник, який претендує на продовження трудових відносин на іншій кафедрі, повинен представити звіт тій кафедрі, на котрій збирається працювати.

Звіт науково-педагогічного працівника заслуховується на засіданні кафедри з метою визначення кафедрою оцінки за кожен вид роботи та загальної оцінки і прийняття рішення про рекомендацію ректорові Академії щодо оголошення конкурсу на новий строк.

Рішення приймається простою більшістю голосів штатних науково-педагогічних працівників кафедри.

4. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР ТА ОБРАННЯ ЗА КОНКУРСОМ

4.1. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошує ректор Академії, про що видається відповідний наказ. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікуються на офіційному веб-сайті Академії, а в разі обрання за конкурсом деканів факультетів, завідувачів кафедр, директора бібліотеки також у друкованих засобах масової інформації.

4.2. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної). Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.

4.3. Оголошення про конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника містить таку інформацію: повну назву Академії; найменування посад, на які оголошено конкурс; вимоги до претендентів (науковий ступінь, вчене (почесне) звання тощо); строки подання заяв та документів; адресу та номери телефонів Академії; адресу подання документів. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора Академії, про що окремо оголошується в такому самому порядку.

Додатково в оголошенні про конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника зазначається повний перелік документів, які для участі в конкурсі претендент подає до відділу кадрів Академії, зокрема: заяву про участь у конкурсі, написану власноруч; список наукових праць; документи, що підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші, передбачені законодавством України, документи).

В окремих випадках може бути передбачено подання претендентами додаткових документів: особового листка з обліку кадрів, автобіографії; засвідчених згідно із вимогами законодавства України копій дипломів про