Анкетування щодо якості освітньо-професійних програм ЗВО «Академія рекреаційних технологій і права»

(пропозиції стейкхолдерів)

З метою удосконалення навчальних програм підготовки здобувачів освіти та поліпшення якості освітніх послуг Академія рекреаційних технологій і права проводить опитування серед стейкхолдерів (роботодавців, академічної спільноти, студентів і т д. ).

Просимо Вас відповісти на запитання щодо якості підготовки фахівців. Такий зворотний зв’язок дозволить нам максимально підготувати наших випускників до потреб ринку праці, а висловлені Вами пропозиції будуть враховані при розробці та перегляді освітніх програм. Просимо Вас детально ознайомитись із запитаннями та позначити ті відповіді, які максимально збігаються з Вашою позицією або дописати свій варіант відповіді.

Усі пропозиції збираються щорічно до 30 травня поточного року. На засіданнях кафедр рекомендації обговорюються та приймається рішення щодо внесення або відхилення рекомендацій.

Будемо вдячні за Ваші відверті відповіді та пропозиції.

1. Вкажіть Ваше ім’я, прізвище\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Вкажіть Ваше місце роботи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Вкажіть Вашу посаду\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Чи є серед співробітників Вашого підприємства випускники спеціальності

так

ні

1. Чи проходили здобувачі освіти освітньо-професійної програми практику на Вашому підприємстві

так

ні

6. Яким чином Ви готові співпрацювати з Академією рекреаційних технологій і права (можливо декілька відповідей):

Представники підприємства беруть участь у розробці (удосконаленні) освітніх програм

Шляхом підписання прямих договорів на підготовку кадрів

Підприємство організовує та проводить конференції, семінари, тренінги для здобувачів освіти та випускників

Підприємство надає бази виробничих (переддипломних) практик та проходження стажування

Підприємство бере участь у ярмарках вакансій, профорієнтаційних заходах та зустрічах

Підприємство готове надавати практичні кейси для розв’язання поточних питань діяльності установи

1. Які з наведених нижче складових, на Вашу думку, мають найбільший вплив на ефективність професійної діяльності  фахівця та його подальше кар'єрне зростання? (Оцініть за п’ятибальною шкалою, де 1 – низький рівень впливу, 5 – високий рівень впливу):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Рівень загально-теоретичної підготовки |  |  |  |  |  |
| Здатність працювати в команді |  |  |  |  |  |
| Комунікабельність |  |  |  |  |  |
| Організація робочого часу, самодисципліна |  |  |  |  |  |
| Здатність ефективно представляти себе та результати своєї праці |  |  |  |  |  |
| Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток |  |  |  |  |  |
| Володіння іноземною мовою |  |  |  |  |  |
| Здатність застосовувати отримані знання на практиці |  |  |  |  |  |
| Критичне мислення |  |  |  |  |  |
| Добре розвинуті аналітичні здібності |  |  |  |  |  |

1. Якими освітніми компонентами, на Вашу думку, слід доповнити ОПП для посилення конкурентних переваг фахівця на ринку праці?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Які заходи (на Вашу думку) необхідно впроваджувати в освітній процес аби покращити якість підготовки фахівців \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Для зворотного зв'язку вкажіть, будь ласка  Ваші контактні дані (телефон, email) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дякуємо!