

ЗВО «АКАДЕМІЯ РЕКРЕАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ І ПРАВА»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол вченої ради академії

№ 1 від 29.08.2025



Голова вченої ради

 Людмила СТАСЮК

«29» серпня 2025р.

Положення щодо визначення рейтингу науково-педагогічних/педагогічних працівників ЗВО «Академія рекреаційних технологій і права»

Луцьк 2025

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ ректора ЗВО «Академія
рекреаційних технологій і права»
29.08.2025 № 31 – од

ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

Положення щодо визначення рейтингу науково-педагогічних/педагогічних працівників розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту», вимог стандарту ISO 9001:2015 «Системи управління якістю. Вимоги» та Рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти стосовно запровадження внутрішньої системи забезпечення якості, затверджених рішенням Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти протокол No 6 від 26 червня 2019 р.

Рейтинг (від англ. rating - оцінка) – індивідуальний числовий показник оцінки досягнень певного суб'єкта в класифікаційному списку, який щорічно складається у відповідних галузях.

Метою запровадження системи визначення рейтингу науково-педагогічних працівників є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних/педагогічних працівників;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного/педагогічного працівника та структурних підрозділів академії;
- забезпечення змагальності та здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;
- забезпечення ефективно інтеграції академії до дослідницького світового рівня.

Основні вимоги до системи визначення рейтингу НПП і ПП:

- оптимізація кількості показників, що об'єктивно характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;

- можливість доповнення і зміни системи показників рейтингу й вагових коефіцієнтів значущості певних видів діяльності та їх результативності;
- наявність системи стимулювання відповідно до значення індивідуального рейтингу НПП (премії, надбавки, присвоєння почесних звань, прийняття рішення щодо продовження контракту з НПП і ПП та визначення його терміну тощо);
- призначення відповідальних осіб на кафедрах для супроводження процедури визначення рейтингу НПП і ПП;
- створення спеціальної групи – експертної комісії з визначення рейтингу НПП і ПП та контролю вихідних відомостей;
- щорічний розгляд на Вченій раді ЗВО результатів функціонування системи визначення рейтингу НПП і ПП із наказом ректора щодо переліку показників рейтингу та їх вагомості, оприлюднення цих матеріалів;
- врахування значення середнього рейтингу НПП і ПП при визначенні рейтингу кафедр.

2. ПРИНЦИПИ ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ

Визначення рейтингу науково-педагогічного/педагогічного працівника провадиться за бальною системою.

Основними напрямками науково-педагогічного/педагогічного працівника є: навчально-методична, наукова, організаційна та виховна.

Рейтинг науково-педагогічного працівника визначається як сума відповідних балів за виконання певної роботи та досягнення за основними напрямками роботи: навчально-методичної, науково-інноваційної, організаційно-виховної, профорієнтаційної помноженою на коефіцієнт згідно обсягу виконання навчальної роботи: науково-педагогічні працівники -0,31; науково-педагогічні працівники на перехідний період 0,39; педагогічні працівники 0,58.

3. ТЕХНОЛОГІЯ ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ

Визначення рейтингів проводиться один раз наприкінці кожного року в терміни, затверджені наказом ректора.

Кожен науково-педагогічний працівник протягом року має вести показники своєї діяльності за певними напрямками.

В терміни, затвержені наказом ректора, кожний викладач роздруковує свій рейтинг-лист та надає його разом із документами, що підтверджують результати роботи за відповідними напрямками, відповідальному за рейтингування працівників кафедри для перевірки. За тиждень на засіданні кафедри проводиться обговорення індивідуальних рейтинг-листів НПП і ПП та їх затвердження відкритим голосуванням. Індивідуальні рейтинг-листи НПП і ПП подаються до відділу з навчально-виховної та наукової роботи.

Аналіз результатів рейтингування науково-педагогічних та педагогічних працівників академії та вирішення конфліктних ситуацій здійснює експертна комісія. Склад експертної комісії затверджується ректором з представників відділу з навчально-виховної та наукової роботи та представників кафедр.

Рейтингова картка науково-педагогічного/педагогічного працівника

Прізвище, ім'я, по батькові _____

Кафедра _____

Вчене звання, науковий ступінь _____

Тривалість роботи _____

Показники визначення рейтингу науково-педагогічного працівника(у таблиці не змінювати нумерацію та кількість рядків)

№ п/п	Вид роботи	Кількість балів	Пояснення	Набрані бали	
1	Почесні звання, державні нагороди:				
1.1.	Почесні звання “Народний артист України”, “Народний вчитель України”, “Заслужений тренер України”, “Заслужений працівник фізичної культури і спорту України”, та прирівняні до них звання за профілем ЗВО	150	Показник зберігається постійно		
1.2.	Почесні звання “Заслужений вчитель України”, “Заслужений діяч мистецтв України”, “Заслужений працівник освіти України”, “Заслужений майстер спорту України” та прирівняні до них звання за профілем ЗВО	100			
1.3.	Майстер спорту міжнародного класу	25			
1.4.	Суддя міжнародної категорії	25			
1.5.	Нагрудний знак “Відмінник освіти України”	25			
1.6.	Майстер спорту України	25			
1.7.	Почесні грамоти Верховної Радита Кабінету Міністрів України	100			
1.8.	Почесна грамота МОН України	50			
1.9.	Подяка МОН України	25		У поточному році	
1.10.	Кандидат у майстри спорту	10			
1.11.	Відзнаки, премії, стипендії місцевих (обласних, районних, міських) органів влади та органів місцевого самоврядування	30	Постійно		
1.12.	Відзнаки академії	5	У поточному році		
2	Керівництво та участь у виконанні: НДР, які фінансуються з державного бюджету; НДР за госпдоговором; міжнародних наукових грантів				
2.1.	Керівник та виконавець НДР, яка фінансується з державного бюджету та на основі господарського договору	1000 грн. — 10 балів / колектив виконавців	Розрахунок балів здійснюється за сумою отриманих коштів у поточному році: на кожні 1000 грн. - 10 балів Кількість		

2.2	Керівник та виконавець міжнародної НДР, міжнародного гранту	1000 грн. — 10 балів / колектив виконавців	отриманих балів за проведенням розрахунком розподіляється між усіма виконавцями керівником науково-дослідної роботи. Якщо особа є одночасно виконавцем та/або керівником декількох проектів, то бали сумуються. Підтверджувальними документами є договір, контракт, рахунок	
2.3.	Керівник та виконавець НДР на громадських засадах (безоплатно, у межах робочого часу, яка має номер про державну реєстрацію)	200 балів на колектив виконавців	Бали розподіляє керівник НДР	
3	Наукові та науково-методичні видання, що вийшли друком, та електронні видання, які затверджені методичною та/або вченою радою, і розміщені у репозитарії бібліотеки			
3.1.	Автор (співавтор) монографії, опублікованої в Україні	Формула: 1 д.а. * 50 балів / кількість співавторів	Показник враховується протягом 5 років з моменту виходу монографії, потім (якщо обсяг не менше 10 д. пі.а.) - 100 балів	
3.2	Автор (співавтор) монографії, опублікованої за кордоном			
3.3	Стаття в енциклопедії у науковому видавництві	100	Постійно	
3.4	Автор підручника (нове видання)	1 д.а. * 50 балів / кількість співавторів	Показник враховується протягом 5 років з моменту виходу навчального посібника	
3.5	Автор підручника (видання перероблене та доповнене)	1 д.а. * 20 балів / кількість співавторів		
3.6	Автор навчального посібника (нове видання) для ЗВО, рекомендованого вченою радою	1 д.а. * 8 балів / кількість співавторів	Показник враховується протягом 5 років з моменту виходу навчального посібника	
3.7	Автор навчального посібника (видання перероблене та доповнене) для ЗВО, рекомендованого Вченою радою	1 д.а. * 4 балів / кількість співавторів	Показник враховується протягом 5 років з моменту виходу навчального посібника	
3.8	Автор методичних розробок і рекомендацій	1 д.а. * 6 балів / кількість співавторів	У поточному навчальному році	
3.9	Автор силябусу з ОК	10	У поточному навчальному році	
3.10	Розробка нового електронного курсу на платформі мудл	150	У поточному навчальному році	
3.11	Оновлення електронного курсу на платформі мудл	10	У поточному навчальному році за кожен вид	
3.12	Автор методичних розробок і рекомендацій (видання перероблене та доповнене)	1 д.а. * 3 бали / кількість співавторів	У поточному навчальному році	
3.13	Автор (співавтор) наукового звіту, що довільно зберігається в архіві наукової установи (НАН України) та використовується дослідниками як наукове джерело	100 балів / кількість авторів	У поточному навчальному році	
4	Наукові публікації : * Якщо журнал одночасно є фаховим та включений до міжнародної наукометричної бази даних, то публікація в ньому враховується один раз за найбільшою кількістю балів			

4.1	У журналах, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus, Web of Science.	300 балів	У поточному навчальному році	
4.2	У журналах, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus, Web of Science.	200 балів	Протягом 5 років без урахування поточного року	
4.3	У журналах, що входять до міжнародної наукометричної бази даних Index Copernicus.	50 балів	У поточному навчальному році	
4.4	У міжнародних журналах, які входять до інших міжнародних наукометричних баз даних	50 / кількість співавторів	У поточному навчальному році	
4.5	У фахових виданнях Українах	130 / кількість співавторів	У поточному навчальному році	
4.6	У фахових виданнях Українах	80 / кількість співавторів	Протягом 5 років без урахування поточного року	
4.7	Тези конференцій	10	У поточному навчальному році	
5	Участь у наукових симпозиумах, з'їздах, конференціях, семінарах з публікацією матеріалів			
5.1	У закордонних конференціях	50 * кількість конференцій	Підтверджувальними документами є програма конференції, сертифікат учасника, відрядження	
5.2	У міжнародних в Україні	40* кількість конференцій		
5.3	У всеукраїнських	30 * кількість конференцій		
5.4	У регіональних, у т.ч. у ЗВО «Академія рекреаційних технологій і права»	20 * кількість конференцій		
6	Участь у міжнародних та державних галузевих виставках			
6.1	Представлення виставкового матеріалу (авторам виставкових матеріалів)	50 / кількість авторів	У поточному навчальному році із підтвердженням відповідними документами	
6.2	Авторам виставкових матеріалів, які отримали нагороди чи відзнаки	75/ кількість авторів		
7	Наукові ступені, вчені звання, наукове консультування докторантів, керівництво аспірантами, захист докторантів, аспірантів, здобувачів * Враховувати тільки вищий науковий ступінь та/або вчене звання			
7.1	Наявність вченого звання доцента	25	За наявності атестата та /або диплома показник зберігається за викладачем постійно	
7.2	Наявність вченого звання професора	50		
7.3	Наявність наукового ступеня кандидата наук / доктора філософії	25		
7.4	Наявність наукового ступеня доктора наук	50		
7.5	Керівництво дисертаціями аспірантів, здобувачів, докторів філософії, захист яких не відбувся у поточному навчальному році	кількість аспірантів * 50	У поточному навчальному році, без захисту	
7.6	Керівництво дисертаціями аспірантів, здобувачів, докторів філософії, захист яких відбувся у поточному навчальному році	кількість захищених * 100	Захист у поточному навчальному році	
7.7	Консультування докторських дисертацій, захист яких не відбувся у поточному навчальному році	кількість * 50	Консультування дисертацій у поточному навчальному році без їх захисту	

7.8	Консультації докторських дисертацій, захист яких відбувся у поточному навчальному році	кількість захищених *200	Консультації дисертацій, захист яких відбувся у поточному навчальному році	
7.9	Захист дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата наук/доктора філософії	100	У поточному навчальному році	
7.10	Захист дисертації на здобуття наукового ступеня доктора наук	200	У поточному навчальному році	
8	Науково-винахідницька діяльність			
8.1	Отримання або наявність ліцензії, патенту на корисну модель, винахід	кількість × 100 / кількість співавторів	У поточному навчальному році за наявності документа. Показник зберігається на період дії документа	
8.2	Впровадження результатів розробок у виробництво та освітню діяльність (технічний проект, дослідний зразок, серія, методика тощо), підтвержене актами про впровадження	кількість × 70 / кількість співавторів	У поточному навчальному році за наявності документа. Показник зберігається на період дії документа. Впровадження у державні заклади здійснюється на бездогвірній основі. Впровадження в інші організації та установи (громадські, приватні) здійснюється на підставі договору	
8.3	Отримання (наявність) українських охоронних документів на об'єкти інтелектуальної власності (свідцтво про авторське право)	кількість × 50 / кількість співавторів	У поточному навчальному році за наявності документа	
9	Організація наукових конференцій, які проводяться на кафедрі, в академії			
9.1	Міжнародних	200 / кількість членів оргкомітету	У поточному навчальному році. Кількість балів розподіляється між всіма організаторами та/або членами оргкомітету головою оргкомітету. За наявного наказу ректора про проведення конференції. За наявного наказу ЗВО-організатора конференції (якщо у складі комітетів інших ЗВО)	
9.3	Всеукраїнських	100 / кількість членів оргкомітету		
9.4	Регіональних	50 / кількість членів оргкомітету		
9.5	Проведення тренінгів, семінарів, веб-семінарів, майстер класів	25 / кількість членів оргкомітету		
10	Опонування та рецензування			
10.1	Опонування кандидатської дисертації	75* кількість	У поточному навчальному році. За наявності підтверджувальних документів (автореферат, оголошення у спеціальному випуску газети "Освіта України")	
10.2	Опонування докторської дисертації	100* кількість		
10.3	Рецензування монографії, підручника, навчального посібника, наукового видання	50* кількість		
10.4	Рецензування статті, написання відгуків на автореферати	15* кількості		
11	Редакційна діяльність			
11.1	Член редколегії міжнародного закордонного видання	50	У поточному навчальному році	
11.2	Голова редколегії фахового наукового видання України	100	У поточному навчальному році	
11.3	Член редколегії фахового наукового видання України	25	У поточному навчальному році	

11.4	Науковий редактор/ відповідальний секретар фахового наукового видання України	50	У поточному навчальному році	
11.5	У разових виданнях монографій, енциклопедій, словників, підручників та ін.	15	У поточному навчальному році	
12	Участь у роботі рад, експертних комісій чи підрозділів академії, членство у різних структурах			
12.1	У науково-методичних комісіях МОН, міжгалузевій експертній раді АКУ, державній інспекції навчальних закладів, робота у складі акредитаційних комісій АКУ (НАЗЯВО)	100*кількість заходів	У поточному році	
12.3	Членство у методичній комісії кафедри	20	У поточному році	
12.4	Членство у вченій раді академії; у раді молодих учених	10	У поточному році +100 балів за виконання обов'язків голови, секретаря	
12.5	Членство у спеціалізованій вченій раді із захисту дисертацій	20 * кількість засідань	У поточному році + 100 балів за виконання обов'язків голови, заступника, вченого секретаря	
12.6	Членство у наукових всеукраїнських та творчих об'єднаннях (за профільним спрямуванням), товариствах, спілках	10	У поточному році	
12.8	Робота у складі конкурсних комісій, робочих груп з розробки документації академії	10	У поточному році. На одну особу. Визначається проректором.	
13	Підготовка <u>призерів</u> студентських та учнівських олімпіад, наукових, творчих, мистецьких конкурсів та спортивних змагань, чемпіонатів			
13.1	Міжнародних	150 за кожного призера	Бали отримує науковий керівник учня, студента, команди. Для спортивних змагань: 50% загальної кількості балів отримує головний тренер, а решта 50% рівними частинами ділиться між іншими тренерами команди. Враховуються ті заходи, які	
13.2	Всеукраїнських	100 за кожного призера		
13.3	Універсіад, студентських ліг	10 за кожного призера		передбачені календарем Федерації виду спорту України та МОН. Для командних видів спорту бали не множаться на кількість учасників у команді
13.4	Підготовка кандидатів у майстри спорту України з різних видів спорту	30	У поточному навчальному році	
13.5	Підготовка майстрів спорту України з різних видів спорту	50	У поточному навчальному році	
15	Організація та проведення змагань, художніх виставок (в тому числі персональних), акцій, конкурсів та інших заходів професійного спрямування			
15.1	Міжнародних	50* кількість заходів / колектив	У поточному році. Організація та проведення колективом кафедри. Підтверджено документами на проведення Бали розподіляються на колектив організаторів	
15.2	Всеукраїнських	40* кількість заходів / колектив		
15.3	Регіональних	30* кількість заходів / колектив		
15.4	Загальноакадемічних	20* кількість заходів / колектив		

15.5	Участь у змаганнях, художніх виставках та інших заходах професійного спрямування	10	У поточному році. Учасник зареєстрований як викладач академії. Підтверджено документами	
17	Керівництво публікацією студента			
17.1	У міжнародному збірнику	30	За наявності публікації у збірнику	
17.2	У всеукраїнському збірнику	20		
17.3	У регіональному, академічному	10		
18	Діяльність науково-дослідних лабораторій,	100 балів / кількість співробітників	У поточному році. Підтверджено документами (наказ про відкриття лабораторії, звіт за результатами роботи). Бали розподіляються науковим керівником	
19	Проходження курсів підвищення кваліфікації (мовні, інформаційно-комунікаційних технологій та інші)	10*кількість кредитів	У поточному році. Підтверджено документами (сертифікат). Не враховуються планові підвищення кваліфікації або стажування відповідно до затвердженого графіку.	
20	Проведення навчальних занять іноземною мовою (крім мовних навчальних дисциплін) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік	50	У поточному навчальному році. Підтверджено навчальним планом та програмою курсу. Крім мовних навчальних дисциплін	
21	Керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком (проблемною групою)	80	У поточному навчальному році	
22	Керівництво та робота у юридичній клініці, психологічній службі	100 / на весь колектив. +20 балів за кожний проведений захід	У поточному навчальному році. Бали розподіляються на весь колектив учасників	
23	Керівництво науково-методологічним семінаром кафедри	10	У поточному навчальному році	
24	Підготовка матеріалів щодо ліцензування, акредитації напряму чи спеціальності	100/кількість учасників робочої групи	У поточному році. Кількість балів визначається гарантом.	
25	Науково-просвітницька діяльність з фаху в ЗМІ	5 * кількість заходів	У поточному році. Не більше 50 балів.	
26	Керівництво стажуванням викладачів	15 * на одного стажиста	У поточному навчальному році. Розподіляє завідувач кафедри	
27	Організація масових виховних заходів:			
27.1	На рівні академії — за умови участі студентів академії	10* кількість заходів	За підтвердженням відділу з НВ та НР. Не більше 50 балів	
27.2	На рівні кафедри — за умови участі всіх студентів спеціальності	5* кількість заходів	За підтвердженням відділу з НВ та НР. Не більше 50 балів	
28	Виконання обов'язків куратора групи (академічної групи, ECTS)	50	У поточному році. Якщо кураторство співпадає.	
29	Робота з профорієнтації, організація загальноакадемічних заходів виконання інших важливих для академії та кафедри завдань і доручень	5*кількість заходів	Не більше 15 у поточному році. За наявності підтверджувальних документів.	

30	Участь у рейтинговій комісії	10	У поточному році. Зараховується один раз	
31	Координатор студентської наукової роботи на кафедрі	10	У поточному році. Звіт про студентську наукову роботу	
32	Індекс цитування викладача за профілями наукометричних пошукових баз даних Scopus та Web of Science	Н-індекс цитування викладача * 100	Рахується сумарний індекс за обома базами	
33	Індекс цитування викладача запрофілем наукометричної пошукової бази даних Google Scholar	Кількість балів = кількість цитувань викладача	Весь період науково-педагогічної діяльності	
34	Активний профіль у Google Scholar та / або інших наукометричних системах	10	У поточному році	
36	Поповнення бібліотечногорепозитарію академії	10*кількість одиниць	За кожен одиницю розміщену у поточному році	
36	Підготовка матеріалів (стаття, замітка, змістове наповнення тощо) до сайту академії, кафедри	1 бал за 1 сторінку	Сторінка розміщених матеріалів, яка відкривається у окремому вікні — 1 бал Матеріалом не вважається оголошення, реклама та інформаційні листи Не більше 50 балів на одну людину у поточному році	
38	Робота з профорієнтацією вступників	від 1 до 20	У поточному році Не більше 20 балів На одну особу. Визначається завідувачем кафедри	
ВСЬОГО БАЛІВ				
Рейтинговий показник (для адміністративних посад)				

Науково-педагогічний/педагогічний працівник _____

Завідувач кафедри _____